

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31 GENNAIO 2025 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni/enti tenuti all'adozione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2024 o del PTPCT 2024 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2022 (Delibera ANAC n. 7/2023).

| ID | Domanda | Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto) | Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri) |
|--------|---|---|--|
| 2 | GESTIONE DEL RISCHIO | | |
| 2.A | Indicare se è stato effettuato il monitoraggio delle misure programmate nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nel PTPCT o nel MOG 231 (domanda facoltativa) | Si | Le decisioni dell'ordine vengono prese in sede di Consiglio il quale delibera e relaziona puntualmente sull'attività e le decisioni del Consiglio stesso. I bilanci sono presentati in sede di Assemblea delle iscritte e resi pubblici, nessun membro del Consiglio Direttivo né del Consiglio dei Revisori dei Conti ha percepito gettone di presenza o retribuzione per le prestazioni rese in merito al lavoro svolto per l'Ordine. I rimborsi spese erogati sono stati messi a pagamento in seguito alla presentazione di fattura/scontrino fiscale o al calcolo km ACI in caso di rimborsi spesa per gli spostamenti al fine dell'assolvimento di compiti del mandato ordinistico. |
| 2.A.4 | Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento | | |
| 2.B | Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi, riportando le fattispecie penali (e il numero), anche con procedimenti pendenti e gli eventi corruttivi e le condotte di natura corruttiva come definiti nel PNA 2019 (Parte I, § 2), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (§ 3.3.) (più risposte sono possibili). | | Nel corso dell'anno 2024 non si sono verificati eventi corruttivi |
| 2.B.0 | Aree a rischio considerate prioritarie dall'amministrazione | No | Nel corso dell'anno è stato svolto il processo di gestione del rischio. Dall'analisi è emerso che l'ente presso il quale viene svolta la funzione in qualità di RCPT non ha dipendenti, non ha membri con cariche dirigenziali né percepisce Fondi PNRR il rischio è risultato essere pressochè assente. Non si sono adottate particolari misure di anticorruzione in quanto le ridotte dimensioni dell'ente permettono il diretto controllo e vigilanza del Consiglio. Non sono emerse segnalazioni di atti corruttivi e non trasparenti. Piano triennale anti corruzione adottato e pubblicato. |
| 2.B.00 | Gestione fondi PNRR e fondi strutturali | No | |
| 2.B.1 | Acquisizione e gestione del personale | No | L'OPO DI VITERBO NON HA DIPENDENTI |
| 2.B.2 | Contratti pubblici | No | nessun contratto pubblico |

| | | | |
|----------|---|------------------|---|
| 2.B.3 | Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario | No | |
| 2.B.4 | Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario | No | |
| 2.B.5 | Affari legali e contenzioso | No | nessun contenzioso o affare legale in corso. |
| 2.B.6 | Incarichi e Nomine | No | |
| 2.B.7 | Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio | No | La gestione delle entrate (costituita dalle quote annuali delle iscritte) e delle spese (intraprese per le attivita' volte alle iscritte, per la gestione dell'OPO e per le spese di rappresentanza) sono tutte rendicontate nei BILANCI ANNUALI, approvati in sede di assemblea delle iscritte e pubblicati sul sito web |
| 2.B.8 | Aree di rischio ulteriori | No | |
| 2.B.9 | Non si sono verificati eventi corruttivi | No | NESSUN EVENTO CORRUTTIVO PRESENTATOSI |
| 2.C | Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nel PTPCT 2024 o nel MOG 231 erano state previste misure per il loro contrasto | | |
| 2.E | Indicare se sono stati mappati i processi (cfr. PNA 2022, Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT, § 3.1.2) | Si, parzialmente | |
| 2.F | Se sono stati mappati i processi indicare se afferiscono alle seguenti aree prioritarie come individuate nel PNA 2022 (cfr. PNA 2022, Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT, § 3.1.2) (sono possibili più risposte) | si, parzialmente | |
| 2.F.0 | Gestione fondi PNRR e fondi strutturali | No | NESSUN FONDO PNRR |
| 2.F.00 | Processi collegati a obiettivi di performance | No | |
| 2.F.000 | Processi con esposizione a rischi corruttivi significativi | si | |
| 2.F.0000 | Procedure relative ad aree a rischio specifico del singolo ente | si | |
| 2.F.1 | Contratti pubblici | no | nessun contratto pubblico |
| 2.F.2 | Incarichi e nomine | si | |
| 2.F.3 | Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario | si | |
| 2.F.4 | Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario | si | |

| | | | |
|-------|---|---|---|
| 2.F.5 | Acquisizione e gestione del personale | si | |
| 2.G | Indicare se la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni/enti (<i>domanda facoltativa</i>) | no | |
| 2.H | Indicare se la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO è stata elaborata in collaborazione o in coordinamento con i responsabili delle altre sezioni del PIAO | No | |
| 3 | MISURE SPECIFICHE | | |
| 3.A | Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali | No, non era previsto dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2024 | |
| 3.B. | Indicare quali sono le tre principali misure specifiche attuate (<i>domanda facoltativa</i>) | | |
| 4 | TRASPARENZA | | |
| 4.A | Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente" | No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2024 | |
| 4.B | Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente ", ha l'indicatore delle visite | Sì (indicare il numero delle visite) | 42116 |
| 4.C | Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013) | No | |
| 4.D | Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013) | No | |
| 4.E | Indicare se è stato istituito il registro degli accessi | No | |
| 4.F | E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze (<i>domanda facoltativa</i>) | | |
| 4.G | Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati | Sì (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi per amministrazioni/enti con meno di 50 dipendenti) | SI, CONTROLLO PERSONALE 1 VOLTA AL MESE E' LA TOTALITA' |
| 4.G.1 | Indicare se è stata garantita trasparenza anche degli atti, dati e informazioni relativi al PNRR, da pubblicare secondo le indicazioni della RGS, mediante l'inserimento, nella corrispondente sottosezione di A.T., di un link che rinvia alla predetta sezione dedicata all'attuazione delle misure del PNRR (cfr. PNA 2022, § 3 parte trasparenza) | No, indicare le motivazioni | l'Ordine, in considerazione della sua natura , non ha attuato alcuna misura prevista dal PNRR |

| | | | |
|-------|--|-------|---|
| 4.H | Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento | BUONO | Difficile attuazione o "sostenibilità" di molte misure che richiedono tempo maggiore e competenze giuridico amministrative specifiche e non appropriate alle caratteristiche dell'Ordine. Ambito legislativo in continuo cambiamento che determina pertanto difficoltà e necessita di competenze tecniche per assolvere agli obblighi di trasparenza e anti corruzione. |
| 5 | FORMAZIONE DEL PERSONALE | | |
| 5.A | Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione tenendo anche conto dell'obbligo di formazione sui temi dell'etica (art. 15, co. 5-bis, del d.P.R. 62/2013). | Si | E' stata erogata formazione interna in materia di anticorruzione e trasparenza al consiglio direttivo ma non al personale dipendente in quanto l'Ordine non ha personale interno |
| 5.B | Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione | | |
| 5.E | Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione indicare se ha riguardato, in particolare: <i>(domanda facoltativa)</i> | | |
| 5.E.0 | La gestione delle situazioni di conflitto di interessi | Si | |
| 5.E.1 | Etica ed integrità | Si | |
| 5.E.2 | I contenuti dei codici di comportamento | NO | |
| 5.E.3 | I contenuti del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza PIAO/MOG 231 | SI | |
| 5.E.4 | Processo di gestione del rischio | SI | |
| 5.C | Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: | | |
| 5.C.1 | SNA | No | |
| 5.C.2 | Università | No | |
| 5.C.3 | Altro soggetto pubblico (specificare quali) | Si | FNOPO |
| 5.C.4 | Soggetto privato (specificare quali) | Si | AVV. GALANZINO |
| 5.C.5 | Formazione in house | No | |
| 5.C.6 | Altro (specificare quali) | | |
| 5.D | Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base di eventuali questionari somministrati ai partecipanti | BUONO | |
| 6 | ROTAZIONE DEL PERSONALE | | |
| 6.A | Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: | | 0 |
| 6.A.1 | Numero dirigenti o equiparati | | 0 |
| 6.A.2 | Numero non dirigenti o equiparati | | 0 |

| | | | |
|------|--|---|--|
| 6.B | Indicare se nell'anno 2024 è stata effettuata la rotazione dei dirigenti come misura di prevenzione del rischio | | NESSUN DIRIGENTE, NESSUN DIPENDENTE |
| 6.C | Indicare se l'ente, nel corso del 2024, è stato interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2024) (<i>domanda facoltativa</i>) | | |
| 7 | INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 | | |
| 7.A | Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità | | l'Ordine non ha, alle proprie dipendenze, personale dirigente |
| 7.B | Indicare, con riferimento all'anno 2024, se è stata accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013 | | l'Ordine non ha, alle proprie dipendenze, personale dirigente |
| 8 | INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 | | l'Ordine non ha, alle proprie dipendenze, personale dirigente |
| 8.A | Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità | | l'Ordine non ha, alle proprie dipendenze, personale dirigente |
| 9 | CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI | | |
| 9.A | Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi | No, la misura non era prevista dal PTFCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2024 | L'OPO DI VITERBO non ha personale dipendente |
| 9.C | Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati | No | NESSUNA SEGNALAZIONE, l'ordine non ha personale dipendente |
| 10 | TUTELA DI CHI SEGNALE ILLECITI (WHISTLEBLOWING) | | |
| 10.A | Indicare se è stato attivato un canale interno per la presentazione e la gestione di segnalazione di condotte illecite (d.lgs. 24/2023) | In fase di attivazione | |

| | | | |
|--------|--|--|--|
| 10.C | Se non è stata attivata la piattaforma informatica, ai sensi dell'art. 4, co. 1 del d.lgs. 24/2023 e come indicato nelle LLGG ANAC di cui alla delibera n. 311 del 12 luglio 2023, indicare attraverso quali altri mezzi il segnalante può inoltrare la segnalazione | In forma orale (cfr. § 3,1, delibera 311/2023 LLGG WHIB) | |
| 10.D | Se è stato attivato il canale interno per la segnalazione indicare se sono pervenute segnalazioni di whistleblower | No | NESSUNA SEGNALAZIONE PERVENUTA |
| 11 | CODICE DI COMPORTAMENTO | | |
| 11.A | Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013) | Sì | |
| 11.B | Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se gli obblighi di condotta ivi previsti sono stati estesi a tutti i soggetti di cui all'art. 2, co. 3, d.P.R. 62/2013 (collaboratori e consulenti, titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, collaboratori di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore delle amministrazioni) <i>(domanda facoltativa)</i> | | |
| 11.C | Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione | No | NESSUNA SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONE |
| 11.D | Indicare se il codice di comportamento dell'amministrazione è stato adeguato alle modifiche intercorse nel 2023 al d.P.R. n. 62/2013 | L'adeguamento è in corso | in fase di adeguamento |
| 12 | PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI | | |
| 12.B | Indicare se nel corso del 2024 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipendenti | No | NESSUN DIPENDENTE ALL'INTERNO DELL'ORDINE |
| 12.D | Se nel corso del 2024 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, indicare quanti sono riconducibili a fatti penalmente rilevanti (il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati): | | NESSUN PROCEDIMENTO DISCIPLINARE PER EVENTI CORRUTTIVI |
| 12.D.1 | Peculato - art. 314 c.p. | | 0 |
| 12.D.2 | Concussione - art. 317 c.p. | | 0 |

| | | | | |
|---------|--|----|---|---------------------------------------|
| 12.D.3 | Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p. | | 0 | |
| 12.D.4 | Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio -art. 319 c.p. | | 0 | |
| 12.D.5 | Corruzione in atti giudiziari -art. 319ter c.p. | | 0 | |
| 12.D.6 | Induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319quater c.p. | | 0 | |
| 12.D.7 | Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio -art. 320 c.p. | | 0 | |
| 12.D.8 | Istigazione alla corruzione -art. 322 c.p. | | 0 | |
| 12.D.9 | Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. | | 0 | |
| 12.D.10 | Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. | | 0 | |
| 12.D.11 | Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p. | | 0 | |
| 12.D.12 | Altro (specificare quali) | | 0 | |
| 12.E | Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree): | | | NESSUN PROCEDIMENTO IN ATTO O AVVIATO |
| 12.E.0 | Aree a rischio considerate prioritarie dall'amministrazione | | 0 | |
| 12.E.00 | Gestione fondi PNRR e fondi strutturali | | 0 | |
| 12.E.1 | Contratti pubblici | | 0 | |
| 12.E.2 | Incarichi e nomine | | 0 | |
| 12.E.3 | Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario | | 0 | |
| 12.E.4 | Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario | | 0 | |
| 12.E.5 | Acquisizione e gestione del personale | | 0 | |
| 12.F | Indicare se nel corso del 2024 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali | No | | |
| 13 | ALTRE MISURE | | | |

| | | | |
|------|--|----|--------------------|
| 13.A | Indicare se si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 per i soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p. | No | NESSUNA VIOLAZIONE |
| 13.B | Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati (cfr. Delibera n. 309 del 27 giugno 2023 - Bando tipo n. 1 - 2023) | No | |
| 14 | ROTAZIONE STRAORDINARIA | | |
| 14.A | Indicare se si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. 1-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva (cfr. Delibera n. 215 del 26 marzo 2019) | No | |
| 15 | PANTOUFLAGE | | |
| 15.A | Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage di dirigenti | No | |
| 15.B | Indicare se sono state attuate le misure per prevenire il pantouflage. | No | |